



# Leerwerktraject Ethical Hacker / Cyber Security Medewerker

voor kandidaten met een  
Autisme Spectrum Stoornis

[www.EthischHacker.nl](http://www.EthischHacker.nl)

**PHILIPS**

**WERK  
MANS**

**SLIMINICT!**

# Leerwerktraject Junior Cybersecurity Medewerker / Ethical Hacker

Philips organiseert samen met Werkmans en SlimInICT het leerwerktraject met een baangarantie voor Junior Ethical Hacker / Cybersecurity Medewerker.

## Voor wie?

Het leerwerktraject is voor mensen met een Autisme Spectrum Stoornis, die behoren tot de Wajong-doelgroep of die vallen onder de Participatiewet (P-wet) en tot het 'Doelgroepenregister' behoren. Dit kunnen ook Nuggers (niet-uitkeringsgerechtigden) zijn. Het werk- en denkniveau van de kandidaten moet HBO / WO zijn en er dient bij voorkeur minimaal 2 jaar gestudeerd te zijn aan HBO of universiteit. Bovendien dient de kandidaat al een behoorlijke ICT-kennis te hebben en reeds enige ervaring te hebben op het gebied van programmeren.

## Opbouw van het leerwerktraject

Nadat kandidaten aangegeven hebben dat zij geïnteresseerd zijn in het genoemde leerwerktraject, vindt er een gedegen werving- en selectieproces plaats, waarbij een assessment een belangrijk onderdeel vormt van de procedure.

Het traject start met een leerblok van 4 à 5 maanden, met 3 lesdagen per week. In dit leerblok worden de basisopleiding, de certificering en mogelijk de praktijkleerdagen/stages gecombineerd. Tevens vindt er een sollicitatietraining plaats en wordt de deelnemer persoonlijk begeleid door een jobcoach. De grootte van de klas is maximaal 12 personen.

Na deze leerperiode krijgt de deelnemer een baan bij één van de aan het traject deelnemende werkgevers. De werkgever wordt intensief begeleid bij het succesvol integreren van de nieuwe werknemer.





## Scholing en plaatsing

Het leerwerktraject start met een uitgebreid assessment, speciaal gericht op kandidaten met een vorm van autisme. Het assessment bestaat uit een geschiktheidstest voor de functie en geeft tevens handvatten voor coaching op de werkplek, voor zowel de jobcoach als de begeleider / mentor van de werkgever.

De scholing is als volgt opgebouwd:

Assessment	1 dag
Sollicitatietraining / begeleiding bij solliciteren	4 dagen
Opleiding Ethical Hacker / Cybersecurity Specialist	52 dagen
Praktijkstage: kennismaken op de werkplek	2 tot 3 maanden ( max 4 dagdelen per week)

De doorlooptijd van het traject is 4,5 maand.

Naast de vaktechnische opleiding vindt er sollicitatietraining plaats en wordt de kandidaat persoonlijk begeleid door een jobcoach. Deze jobcoach brengt de werknemer en de werkplek in beeld en zorgt voor een optimale match.

Na deze leerperiode krijgt de kandidaat een baan bij één van de deelnemende bedrijven. Matching vindt plaats middels een zorgvuldig sollicitatieproces, wat al start bij aanvang van de scholing. Het eerste contract bij de werkgever is minimaal een 6 maandencontract. Gedurende deze 6 maanden wordt exclusieve jobcoaching ingezet.

Ook de werkgever wordt begeleid.

## Interesse en aanmelding

Heb je interesse in een leerwerktraject voor de functie Junior Ethical Hacker / Cybersecurity Medewerker en denk je dat je profiel overeenkomt?

Meld je dan aan voor een assessment op:

[www.ethischhacker.nl](http://www.ethischhacker.nl)

## Contactpersonen

### **Werkmans**

Naam en functie: Leo Beekmans (directeur)  
Kevin van der Heijden  
(accountmanager)  
Telefoonnummer: 073 551 30 42  
E-mail: [info@werkmans.nl](mailto:info@werkmans.nl)  
Website: [www.werkmans.nl](http://www.werkmans.nl)

### **SlimInICT**

Naam en functie: Fabian Leijten (directeur)  
Bo Eerdekenes (office manager)  
Telefoonnummer: 0475-788 117  
E-mail: [info@sliminict.nl](mailto:info@sliminict.nl)  
Website: [www.sliminict.nl](http://www.sliminict.nl)

**PHILIPS**



**SLIMINICT!**

